

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione n. 06 del 2021

Oggetto: proroga al 31 dicembre 2021 delle vigenti disposizioni in materia di alternanza di lavoro in presenza e da remoto.

Destinatari: tutto il personale, di qualsiasi inquadramento, livello e mansione, compreso il personale PAT messo a disposizione.

PREMESSO E CONSIDERATO CHE

- con [determinazione n. 8/2020](#) si dava avvio ad una particolare sperimentazione di alternanza di lavoro in presenza e da remoto basata su accordi individuali; sperimentazione prorogata con [determinazione n. 11/2020](#);
- le condizioni di contesto e le motivazioni delle determinazioni sopra richiamate risultano tuttora confermate e pertinenti;
- la Fondazione è stata invitata dalla Provincia autonoma di Trento ad attendere le Linee guida derivanti dall'Atto di indirizzo politico-amministrativo per il Piano Strategico di promozione del lavoro agile approvato dalla Giunta provinciale con delibera n. 2236 del 22/12/2020;
- la sperimentazione di alternanza di lavoro in presenza e da remoto – anche in ragione della flessibilità introdotta con il riconoscimento delle intese tra ciascun dipendente e i diretti e le dirette responsabili - risulta tuttora corrispondente sia alle esigenze produttive sia alle misure di gestione del rischio pandemico e viene costantemente monitorata dalle rappresentanze sindacali interne che sono altresì informate dei termini della presente determinazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINA

1. la proroga al 31 dicembre 2021 - anche per il personale PAT messo a disposizione – delle disposizioni in materia di alternanza di lavoro in presenza e da remoto così come stabilite in via sperimentale con le determinazioni n. 8/2020 del 28 luglio 2020 e n. 11/2020 del 11 dicembre 2020;
2. la possibilità di estendere fino al 75% la percentuale di lavoro da remoto per i genitori con figli fino a 16 anni, per il periodo 01.07-31.08.2021, previa richiesta a hr.smartworking@fbk.eu (a parziale compensazione delle iniziative summer kids di FBK – spazio 0-100 – che per l'estate 2021 rimarranno sospese);
3. che il termine della proroga in questione potrà essere aggiornato in ragione dell'evoluzione del fenomeno epidemiologico in corso e/o di eventuali aggiornamenti del Contratto Collettivo di Lavoro delle Fondazioni o di altre intese sindacali, in merito al modello di organizzazione del lavoro.

Trento, 9 giugno 2021

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
- dott. Alessandro Dalla Torre –
FIRMATO IN ORIGINALE

HUMAN RESOURCES SERVICE

Resolution No. 06 of 2021

Reference: extension to December 31, 2021 of the current provisions on combined in-person and remote work.

Recipients: all staff, of any position, level and task, including PAT staff seconded to the Foundation.

WHEREAS

- with [Resolution No. 8/2020](#) a special experimentation of combined on-site work and remote work scheme based on individual agreements was launched; the experimentation was extended with [Resolution No. 11/2020](#);
- the context conditions and the reasons for the aforementioned decisions remain the same and are still relevant;
- the Foundation was invited by the Autonomous Province of Trento Government to await the Guidelines deriving from the Political-Administrative Guidance Act for the Strategic Plan for the promotion of agile working approved by the Provincial Government with resolution No. 2236 of 12/22/2020;
- the trial of combined on-site and remote work - partly due to the flexibility introduced with the acceptance of the agreements between employees and their immediate supervisors - still responds to both the production needs and the pandemic risk management measures and is constantly monitored by internal trade union representatives who have also been informed of the terms of this Resolution.

THE HEAD OF THE HUMAN RESOURCES SERVICE

RESOLVES

1. that - also for PAT staff - the provisions on the combination of on-site work and remote work as set forth on an experimental basis with resolution no. 8/2020 of July 28, 2020 and no. 11/2020 of June 8, 2020 be extended through December 31, 2021;
2. that parents with children up to 16 years of age may increase, from July 1 until August 31, 2021, the percentage of remote work up to 75%, upon request to hr.smartworking@fbk.eu (to partially compensate for the FBK Spazio 0-100 Summer Kids initiatives - that have been suspended for summer 2021 as well);
3. that the term of the above extension may be changed due to the evolution of the ongoing public health crisis and/or any updates of the Collective Labor Agreement of Foundations, or of other trade union agreements regarding work organization models.

Trento, June 9, 2021

The Head of the Human Resources Service
Alessandro Dalla Torre, J.D. -
ORIGINAL SIGNED